

**Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ  
И КУРОРТОЛОГИИ  
(ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России)**

**ПРИКАЗ**

«12» августа 2019 г. Москва

№ 473

**Об утверждении  
антикоррупционной политики  
ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава  
России**

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 3 приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.08.2018г. № 551 «Об утверждении плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы»

**приказываю:**

1. Признать утратившим силу приказ ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России от 07.12.2017 № 203 «Об утверждении антикоррупционной политики ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России».

2. Утвердить новую редакцию Антикоррупционной политики ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить Перечень должностных лиц, на которых возлагается персональная ответственность за реализацию антикоррупционной политики и работу по противодействию коррупции в отдельных структурных подразделениях ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России (приложение № 2 к приказу).

4. Управлению мониторинга, анализа и информационных технологий:

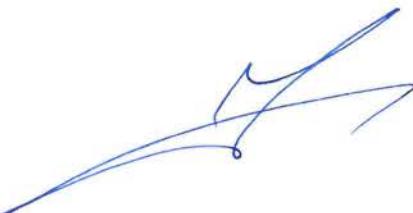
- обеспечить возможность беспрепятственного доступа работников ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России к тексту Антикоррупционной политики в локальной информационной сети;

- разместить электронную копию Антикоррупционной политики в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России в сети «Интернет».

5. Канцелярии довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений и заместителей директора ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России в установленном порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора

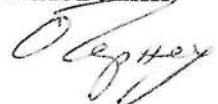


А.Д. Фесюн

Согласовано:

Заместитель директора

О.Б. Черняховский,



Заместитель начальника правового отдела

Т.В. Жог



Исполнитель:

Заместитель начальника КРО

С.П. Вотинов



Разослать:

Заместителям директора;

Руководителям структурных подразделений ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**федерального государственного бюджетного учреждения**  
**«Национальный медицинский исследовательский центр**  
**реабилитации и курортологии»**  
**Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, Учреждение) разработана на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.3. Действие антикоррупционной политики распространяется на всех работников ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России.

Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, предоставляющих услуги (выполняющих работы) Учреждению, соответствующие положения включаются в тексты договоров (контрактов, соглашений).

1.4. Настоящая антикоррупционная политика размещается в свободном доступе в сети Интернет, на официальном сайте Учреждения.

**II. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- реализация норм федерального законодательства в сфере противодействия коррупции;
- выработка общих требований к работникам Учреждения, направленных

на создание эффективной системы противодействия коррупции и минимизацию рисков их вовлечения в коррупционную деятельность;

- разъяснение работникам Учреждения основных норм законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- формирование у контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- установление обязанности работников Учреждения соблюдать требования локальных актов ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России по противодействию коррупции;

  - предупреждение коррупции в Учреждении;

  - обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

  - формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

## 2.2. Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

  - обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;

  - мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2.3. При реализации мер противодействия коррупции Учреждение основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, федеральным законам Российской Федерации или иным нормативным правовым актам);

- принцип личного примера руководства (формирование культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности работников (информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и локальных актов ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции с целью участия в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий);

- принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий вероятному риску возникновения коррупции (разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Учреждения в

коррупционную деятельность, с учетом возможных коррупционных рисков);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Учреждении антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих их реализацию в установленные сроки);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения (наступление ответственности для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, иных персональных заслуг в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий и процедур, контроль за их исполнением).

### **III. Используемые понятия и определения**

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, работников Учреждения:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем) которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя) Учреждения – заинтересованность работника (представителя), связанная с возможностью получения работником (представителем) Учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **IV. Ограничения, запреты, обязанности и ответственность работников**

4.1. Работники Учреждения обязаны соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами по противодействию коррупции.

4.2. Работники Учреждения обязаны знать и соблюдать локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, в том числе:

- Антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России и урегулированию конфликта интересов;

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России;

- Положение о сообщении отдельными категориями лиц ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

- Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России;

- планы противодействия коррупции на соответствующий год;
- иные локальные акты, принятые в установленном порядке.

4.3. Работники Учреждения не должны допускать злоупотребления должностным (служебным) положением для достижения личных, не связанных с профессиональной деятельностью целей, в том числе оказывать услуги юридическим или физическим лицам, взаимодействие с которыми может нанести ущерб деятельности Учреждения или нанести вред интересам государственной власти и деловой репутации Учредителя ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России.

4.4. Работникам Учреждения запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки, совершать любые действия для упрощения административных и прочих бюрократических барьеров, в том числе предлагать денежные средства, услуги или иную выгоду каким-либо лицам или от каких-либо лиц Учреждения.

4.5. Взаимодействие с государственными служащими осуществляется в рамках законодательства Российской Федерации. Не допускаются оплата любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), любые попытки оказывать влияние на государственных служащих.

4.6. Работник Учреждения обязан в установленном порядке незамедлительно проинформировать непосредственного руководителя или должностное лицо, ответственное в структурном подразделении за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- о случае склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.7. Работники Учреждения обязаны воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

4.8. Должностные лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной

ответственности.

## **V. Внутренний контроль и мониторинг**

5.1. Система внутреннего контроля Учреждения направлена на профилактику и выявление коррупционных правонарушений.

5.2. Система внутреннего контроля учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Учреждением, путем:

- создания специальных комиссий (комиссии по противодействию коррупции, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов и т.п.);

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые необходимы для профилактики и предупреждения коррупции;

- контроля осуществления процедуры закупок товаров, работ, услуг на соответствие действующему законодательству Российской Федерации;

- включения в тексты договоров и контрактов антикоррупционной оговорки;

- проверки предоставленных работниками Учреждения сведений о доходах, расходах, имуществе в порядке, определенном законодательством Российской Федерации;

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- организации индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур;

- иных контрольных и проверочных мероприятий.

5.3. Внутренний контроль и мониторинг за работой по противодействию коррупции в отдельных структурных подразделениях ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России обеспечивают должностные лица, включенные в соответствующий перечень, утвержденный в установленном порядке.

Должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции.

Должностные лица несут ответственность за действие (бездействие) подчиненных им лиц, допустивших нарушение требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции.

## **VI. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

6.1. Сотрудничество ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России с

правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях на основании соответствующих запросов правоохранительных органов;
- заключения письменных соглашений о взаимодействии;
- иных формах.

6.2. Работники ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России обязаны сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых им стало известно, а также оказывать содействие и поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

6.3. ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России не вправе применять санкции или оказывать административное давление на работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **VII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

7.1. При изменении законодательства Российской Федерации или выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

7.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения осуществляется по поручению директора Учреждения ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в Учреждении и (или) назначенными директором должностными лицами.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностных лиц, на которых возлагается персональная ответственность**  
**за реализацию Антикоррупционной политики**  
**и работу по противодействию коррупции**  
**в отдельных структурных подразделениях**  
**ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России**

№ п/п	ФИО	Должность	Структурное подразделение
1	Исаева И.С.	Заместитель директора-руководитель финансово-экономического управления	Дирекция, Отдел кадров, Правовой отдел, Контрольно-ревизионный отдел, Канцелярия, финансово-экономическое управление, планово-экономический отдел
2	Рачин А.П.	Заместитель директора по научной работе	Научно-исследовательские подразделения
3	Черенков С.А.	Заместитель директора - руководитель управления по стратегическому развитию медицинской деятельности	Управление по стратегическому развитию медицинской деятельности
4	Абдулгалимов З.М.	Заместитель директора по общим вопросам	Коммерческая служба, Управление МТО, Хозяйственный отдел
5	Морозова М.М.	Главный бухгалтер	Бухгалтерия
6	Чеканов А.С.	И.о. главного врача научно-клинического центра	Клинические подразделения, регистратура
7	Хлюпин С.А.	И.о. руководителя управления мониторинга, анализа, информационных и телемедицинских технологий	Управление мониторинга, анализа, информационных и телемедицинских технологий, Образовательный центр
8	Литвинюк Я.А.	Руководитель центра организации санаторно-курортного дела	Центр организации санаторно-курортного дела
9	Николаев И.К.	Руководитель центра испытаний и экспертизы природных лечебных ресурсов	Центр испытаний и экспертизы природных лечебных ресурсов