



«УТВЕРЖДЕНО»

Решением Ученого совета

ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России

от 17 декабря 2019 г. (протокол № 10)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, И О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ФГБУ «НМИЦ РК» МИНЗДРАВА РОССИИ

1. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный медицинский исследовательский центр реабилитации и курортологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России).

2. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе методики оценки эффективности их деятельности.

3. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок (на условиях срочного трудового договора);
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

4. Аттестация проводится в сроки, определяемые локальным нормативным актом ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

5. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается руководителем ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации способом, принятым в ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, в том числе под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения работнику.

6. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие организации;

- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

7. В целях проведения аттестации для каждого научного работника ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России определяет основные задачи, а также на основании методики оценки эффективности деятельности научных работников устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации (Приложение 1).

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых второй

референтной группой, в которую входит ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. № 312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 15, ст. 1841; 2013, № 45, ст. 5815). Для каждого из видов показателей результативности труда ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России как научная организация вправе определить критерии качества результатов.

ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России в соответствии с условиями трудового договора обязано ознакомить научного работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

8. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее соответственно - сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам, ожидаемому вкладу

работника в результативность организации с учетом эквивалентных показателей научных организаций второй референтной группы, в которую входит ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов.

9. В целях проведения аттестации ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России самостоятельно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов.

Сведения о результатах могут быть получены ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащиеся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной

базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

10. Для проведения аттестации в ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются руководитель ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Председателем аттестационной комиссии является руководитель ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России и размещаются на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Уполномоченный работник ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 7 настоящего Порядка.

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае, на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России при необходимости при личном участии работника.

12. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

13. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

14. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника,

наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решении в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и размещается организацией в единой информационной системе по адресу «Ученые-исследователи.рф».

15. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о Порядке проведения
аттестации работников, занимающих
должности научных работников
ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
ФГБУ «НМИЦ РК» МИНЗДРАВА РОССИИ

№ п/п	Наименование показателя	Методика оценки показателя	Оценка выполнения показателя
I. ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ			
1.	<p>Публикация монографий, автором (соавтором) которых является научный сотрудник, ед.</p>	<p>Показатель отражает факт издания (переиздания) монографии в отчетном периоде, автором (соавтором) которых является научный сотрудник. В информации об авторе (авторах) издания должно быть указано место работы автора – научного сотрудника ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России. Количество соавторов – не ограничивается.</p> <p>Источник информации: Факт публикации подтверждается копиями страниц с информацией о наименовании издания, об авторе (авторах), о годе издания.</p> <p>Ограничения: ограничения на количество монографий не установлено.</p>	<p>7 баллов</p> <p>за каждую монографию, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учета внешних), оформленным Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами при публикации научного труда.</p>
2.	<p>Публикация статьи, в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, автором (соавтором) которых является научный сотрудник, ед.</p>	<p>Показатель отражает факт публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus в отчетном периоде. При публикации нескольких статей в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, набранные научным сотрудником</p>	<p>10 баллов</p> <p>за каждую статью, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учета внешних), оформленным Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами</p>

		<p>баллы по каждой публикации, суммируются.</p> <p>Источник информации: Факт публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus подтверждается копиями страниц с информацией: авторы, наименование публикации, количество страниц, наименование журнала, импакт-фактор журнала, ссылка на электронный вариант (если имеется).</p> <p>В информации об авторе (авторах) статьи должно быть указано место работы автора – ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России.</p> <p>Ограничения: ограничения на количество публикаций не установлено.</p>	<p>при публикации научного труда.</p>
3.	<p>Публикация тезисов статьи, в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, автором (соавтором) которых является научный сотрудник, ед.</p>	<p>Показатель отражает факт публикации тезисов в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus в отчетном периоде.</p> <p>При публикации нескольких тезисов статей в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, набранные научным сотрудником баллы по каждой публикации, суммируются.</p> <p>Источник информации: Факт публикации в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus подтверждается копиями страниц с информацией: авторы, наименование публикации, количество страниц, наименование журнала, импакт-фактор журнала, ссылка на электронный вариант (если имеется).</p> <p>В информации об авторе (авторах) статьи должно быть указано место работы автора – ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России.</p> <p>Ограничения: ограничения на количество публикаций не установлено.</p>	<p>7 баллов</p> <p>за каждую публикацию, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учёта внешних), оформленных Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами при публикации научного труда.</p>
4.	<p>Публикация статьи по <u>теме государственного задания</u>, в изданиях,</p>	<p>Показатель отражает факт публикации в изданиях, входящих в перечень РИНЦ, с импакт-</p>	<p>5 баллов</p> <p>за каждую статью, которые делятся</p>

<p>входящих в перечень РИНЦ, с импакт-фактором $\geq 0,3$ автором (соавтором) которых является научный сотрудник при условии, если эта публикация не учтена в показателе 2 данного раздела, ед.</p>	<p>фактором $\geq 0,3$. При публикации нескольких статей в изданиях, входящих в РИНЦ, набранные научным сотрудником баллы по каждой публикации, суммируются. Источник информации: Факт публикации в изданиях, входящих в перечень РИНЦ, подтверждается копиями страниц: авторы, наименование публикации, количество страниц, наименование журнала, импакт-фактор журнала, ссылка на электронный вариант (если имеется). Факт принадлежности статьи к выполнению государственного задания подтверждается личной подписью научного руководителя темы и указании темы НИР на копии публикации. В информацию об авторе (авторах) статьи должно быть указано место работы автора – ФГБУ «НИИЦ РК» Минздрава России. Ограничения: ограничения на количество публикаций не установлено.</p>	<p>пропорционально вкладу соавторов (без учета внешних), оформленных Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами при публикации научного труда.</p>
<p>5. Публикации, в изданиях, входящих в перечень РИНЦ при условии, если эта публикация не учтена в показателях 2, 4 данного раздела (ед.)</p>	<p>Показатель отражает факт публикации в изданиях, входящих в перечень РИНЦ. При публикации нескольких статей в изданиях, входящих в перечень РИНЦ, набранные научным сотрудником баллы по каждой публикации, суммируются. Источник информации: Факт публикации в изданиях, входящих в перечень РИНЦ подтверждается копиями страниц: авторы, наименование публикации, количество страниц, наименование журнала (сборника), ссылка на электронный вариант (если имеется). В информацию об авторе (авторах) статьи должно быть указано место работы автора – ФГБУ</p>	<p>1 балл за каждую статью, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учета внешних), оформленных Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами при публикации научного труда.</p>

		<p>«НМИЦ РК» Минздрава России. Ограничения: ограничения на количество публикаций не установлено.</p>	
6.	Учебно-методические пособия	<p>Показатель отражает факт публикации в РИНЦ. При публикации нескольких учебно-методических пособий, размещённых в РИНЦ, набранные научным сотрудником баллы по каждой публикации, суммируются. Источник информации: Факт публикации учебно-методических пособий, размещённых в РИНЦ, подтверждается копиями страниц: авторы, наименование публикации, количество страниц, наименование учебно-методического пособия, ссылка на электронный вариант (если имеется). В информацию об авторе (авторах) статьи должно быть указано место работы автора – ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России. Ограничения: ограничения на количество публикаций учебных пособий не установлено.</p>	<p>1 балл за каждое учебно-методическое пособие, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учёта внешних), оформленных Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами при публикации научного труда.</p>
II. НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ			
1.	Участие научного сотрудника в выполнении НИР по государственному заданию.	<p>Показатель отражает факт участия и в каком качестве принимает участие научный сотрудник в выполнении НИР по теме государственного задания ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России. Источник информации: Утвержденный план, приказ директора по созданию временного научного коллектива для выполнения НИР. Ограничения: учитывается показатель только по одной НИР.</p>	<p>15 баллов руководитель; 12 баллов ответственный исполнитель; 10 баллов исполнитель (соисполнитель)</p>
2.	Участие в качестве руководителя или ответственного исполнителя в выполнении гранта, научно-технической программы и др.	<p>Показатель отражает факт участия научного сотрудника в подготовке материалов по участию в конкурсах на получение грантов и научно-технических программ. Источник информации: документация (копия</p>	<p>10 баллов руководитель; 8 баллов ответственный исполнитель; 5 баллов исполнитель (соисполнитель).</p>

		<p>титального листа заявки на грант и листов с указанием руководителя или ответственного исполнителя), подтверждающая получение гранта с отражением факта участия научного сотрудника.</p>	
--	--	--	--

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1.	<p>Регистрация результата интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство), исключительные права на который принадлежат ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России, ед.</p>	<p>Показатель отражает количество зарегистрированных результатов интеллектуальной деятельности РИД, для которых введен режим правовой охраны, исключительные права на которые принадлежат ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России., автором (соавтором) которых является научный сотрудник. Источник информации: факт получения патента или свидетельства на РИД, подтверждается копией с оригинала патента или свидетельства РИД. Ограничения: ограничения на количество РИД не установлено.</p>	<p>7 баллов за каждый РИД, которые делятся пропорционально вкладу соавторов (без учета внешних), оформленных Соглашением о распределении творческого вклада между соавторами.</p>

IV. УЧАСТИЕ В НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОМ МЕРОПРИЯТИИ			
1.	<p>Организация и проведение научно-практического мероприятия</p>	<p>Показатель отражает участие научного сотрудника в конференции в качестве организатора, соорганизатора. Источник информации: Факт организации мероприятия подтверждается программой конференции. Ограничения: ограничения на количество докладов не установлено.</p>	<p>5 баллов за каждое организованное научно-практическое мероприятие</p>
2.	<p>Участие в российских научно-практических мероприятиях (всероссийских, региональных) в качестве докладчика, при условии, что материалы выступления не были</p>	<p>Показатель отражает участие научного сотрудника в конференции в качестве докладчика. Источник информации: Факт участия</p>	<p>1 балл за каждое участие в конференции на территории России в качестве докладчика, которые делятся</p>

	опубликованы в сборниках или журналах и не были учтены в показателях 1-5 раздела I «Публикационная активность» (ед.)	подтверждается программой конференции. Ограничения: ограничения на количество докладов не установлено.	пропорционально количеству соавторов (без учета внешних докладов).
3.	Участие в зарубежных научно-практических мероприятиях в качестве докладчика, при условии, что материалы выступления не были опубликованы в сборниках или журналах и не были учтены в показателях 1-5 раздела I «Публикационная активность» (ед.)	Показатель отражает участие научного сотрудника в конференции в качестве докладчика. Источник информации: Факт участия подтверждается программой конференции. Ограничения: ограничения на количество докладов не установлено.	2 балла за каждое участие в конференции за рубежом в качестве докладчика, которые делаются пропорционально количеству соавторов (без учета внешних) доклада
V. НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1.	Участие в научно-клинической деятельности (клинические рекомендации, протоколы клинической апробации) (ед.)	Показатель отражает факт участия научного сотрудника в разработке клинических рекомендаций, проведении клинической апробации метода профилактики, диагностики, лечения и реабилитации Источник информации: документация, подтверждающая фактическое участие научного сотрудника.	12 баллов – клинические рекомендации 10 баллов – протоколы клинической апробации